Charte RSE

La société SOIXANTE est un cabinet de conseil intervenant auprès des établissements de santé publics et privés, mais aussi des institutions du secteur de la santé. Le cabinet, créé en 2015, s'est fixé pour mission d'accompagner ses clients dans la sécurisation de leurs recettes, en intervenant tant au niveau technique qu'au niveau humain. Les collaborateurs de SOIXANTE partagent des valeurs communes que sont la culture du service, le partenariat, la rigueur professionnelle, la réactivité et l'engagement. Conscient de ses responsabilités, le cabinet s'engage à prendre en compte les impacts sociaux, économiques et environnementaux dans l'ensemble de ses décisions, actions et des recommandations faites à ses clients.

Ces engagements sont réunis dans la charte d'Engagement Sociétal de SOIXANTE. Cette politique RSE permet notamment à SOIXANTE de réduire son impact environnemental, d'améliorer ses relations clients et la pertinence de ses recommandations, et de développer une politique de ressources humaines harmonieuse permettant à chaque collaborateur de grandir et de s'épanouir en cohésion avec les valeurs communes.

❖ Développement durable

- **Hébergement éco-responsable :** Nous avons choisi Webaxys, un hébergeur certifié HdS et ISO 27001, reconnu pour son engagement environnemental. Webaxys propose des solutions performantes et pertinentes tout en minimisant leur impact écologique. En tant qu'hébergeur, il innove constamment pour réduire la consommation électrique de ses centres de données, bénéficiant ainsi directement à ses clients grâce à une baisse des coûts énergétiques.
- **Optimisation des ressources :** Nous favorisons le stockage des données dans des outils mutualisés, permettant de s'appuyer sur des solutions professionnelles qui optimisent la consommation des ressources.
- **Digitalisation des processus :** Nous limitons au maximum les impressions en dématérialisant les processus clés de l'entreprise (devis, contrats, factures, livraisons clients, etc.). La signature électronique est mise en place via l'utilisation de l'outil agréé EDUSIGN.
- **Rationalisation des impressions :** Nous limitons au maximum les impressions (noir et blanc, recto-verso, Réutilisation des papiers imprimés non-utilisés comme brouillons ou bloc-notes…).
- **Réduction des déplacements et valorisation des transports collectifs :** SOIXANTE est engagé dans une démarche systématique de réduction des déplacements, notamment grâce à la visioconférence. Si nécessaire, les déplacements des collaborateurs seront réalisés via les transports en commun ou, à défaut, véhicules partagés.
  Le télétravail est favorisé afin de diminuer les déplacements domicile – entreprise dès que possible.

❖ Orientations éthiques et sociétales

- **Transparence :** Par son secteur d'activité (Financement hospitalier), la sincérité et la transparence font partie des principes fondamentaux de notre fonctionnement. Ainsi, SOIXANTE s'engage à traiter honnêtement ses interlocuteurs, qu'ils soient clients (médecin, direction, institutions), collaborateurs ou partenaires, en transmettant les informations requises et en faisant preuve d'ouverture sur les questions qui leur sont liées.

- **Ethique :** L'éthique est au centre des relations d'affaires de SOIXANTE, qui s'engage à lutter contre la corruption et le trafic d'influence. En application de ces principes, chacun doit éviter les situations où des intérêts personnels peuvent entrer en conflit avec ceux de SOIXANTE et qui pourraient nuire à la société. Tout conflit d'intérêt potentiel doit être révélé à la responsable RSE de SOIXANTE afin de permettre à la société de le prévenir ou de le résoudre.

- **Confidentialité :** SOIXANTE s'engage à respecter la confidentialité et la sécurité des informations confidentielles reçues des collaborateurs, des clients et autres parties prenantes, et à ne pas les détourner de leur usage initial en se les appropriant ou en les mettant à disposition d'un tiers. Il est également essentiel pour chaque collaborateur de s'assurer que toute information propre à SOIXANTE reste strictement confidentielle.

- **RGPD :** SOIXANTE se conforme proactivement à l'ensemble des règles et exigences de la RGPD, sous la direction de son fondateur David LEGROUX, assumant le rôle et les missions de DPO de la société.

❖ Politique Sociale

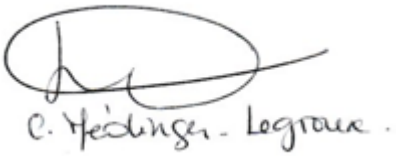
Le Cabinet s'emploie, au travers de son organisation et de son modèle de management, à contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs. Dans ce sens, différentes mesures participant au bien-être de ses salariés ont été mises en place.

- **Management de proximité :** Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein du Cabinet par un tuteur dédié. Par le dialogue, le tuteur conduit le salarié sur la voie de la réussite et du développement professionnel, et l'encourage à développer ses compétences au quotidien.

- **Avantages et services aux salariés :** Le Cabinet a mis en place une gamme d'avantages et services à destination de ses salariés.

- Mutuelle : 50 % des cotisations sont prises en charge par la société sur l'ensemble des options proposées sur la base obligatoire + option la plus élevée
- Prévoyance prise en charge par l'entreprise
- Dans le même ordre d'idée, une DUE est réalisée annuellement, afin de mettre en place des participations aux prestations liées aux activités sociales et culturelles.

- **Diversité & égalité des chances :** Le Cabinet est engagé dans le développement d'une culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences. Cet engagement est appliqué lors de toutes les étapes de la gestion RH (embauche, formation, promotion professionnelle, etc…). Actuellement, le taux de collaborateurs féminins s'élève à 71%. Le Cabinet accueille par ailleurs chaque année des jeunes dans le cadre des journées d'observation en entreprise et systématiquement un collaborateur en contrat d'apprentissage.

Le 16/06/2025

Présidente du cabinet SOIXANTE
Legroux Caroline